



2024



Fondazione Ospedale
Isola Tiberina
GEMELLI ISOLA

bilancio **sociale**



SOMMARIO

LETTERA DEL PRESIDENTE	6
NOTA METODOLOGICA	9
INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	10
MISSION E VALORI	12
- Ruolo della FOIT nell'Ecosistema sanitario e sociale romano e modalità di intervento	16
- Trasparenza	20
- Certificazioni di Qualità	22
- Fattori di rischio e misure preventive	23
- Coerenza con le finalità e risultati	23
STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	24
- Organi della Fondazione previsti dallo Statuto	24
- Articolazione, responsabilità e composizione degli organi statutari	24
- Consiglio Direttivo	24
- Segretario Generale	24
- Organo di Controllo Collegio dei Controllori	24
STAKEHOLDER: MAPPATURA E COINVOLGIMENTO	28
ATTIVITÀ E PROGETTI DELLA FONDAZIONE	32
- Assistenza Sanitaria e Inclusione Sociale	32
- Progetto San Bartolomeo	34
- Ottobre Rosa 2024	38
- Formazione e aggiornamento continuo	41
- Formazione ECM e Corsi Preparto	41
- Ricerca Scientifica e Innovazione Clinico-Organizzativa	42
- Centri di Eccellenza e Progetti Speciali	42
- Campagna per i 50 Anni della Nuova Maternità	43
- Board "Amici dell'Ospedale Isola Tiberina"	46
- Centro di Diagnostica per Immagini Avanzato (CeDIA): un'Innovazione al servizio della salute	47

LE RISORSE FINANZIARIE: COSTI E PROVENTI RACCOLTA FONDI	48
- Contributi pubblici e privati	48
- Attività principali di Raccolta Fondi	50
- Fondazione Roma	51
ETICA E TRASPARENZA NELLA GESTIONE DELLE DONAZIONI	53
RELAZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO	54
TABELLA DI RACCORDO CON LE LINEE GUIDA DEL TERZO SETTORE	56

LETTERA DEL PRESIDENTE

A tutti coloro che camminano al nostro fianco, con grande emozione e profondo senso di responsabilità Vi presentiamo il primo Bilancio Sociale della Fondazione Ospedale Isola Tiberina - Gemelli Isola ETS (FOIT), a conclusione di quello che è stato l'anno di avvio della nostra missione. Il 2024 ha rappresentato l'inizio concreto del nostro impegno a servizio della comunità, in cui la nostra identità ha preso forma attraverso azioni tangibili, partnership significative e l'avvio di progetti che riflettono la nostra visione: sostenere la salute come bene comune, attraverso ricerca, formazione e inclusione, in stretta sinergia con l'Ospedale Isola Tiberina - Gemelli Isola.

Sin dal principio, abbiamo scelto di operare con trasparenza, visione e spirito di servizio. Questo Bilancio Sociale è il frutto di tale impegno: una prima tappa di rendicontazione pubblica che racconta il lavoro svolto, ma anche una dichiarazione d'intenti verso un futuro di crescita responsabile. Abbiamo orientato le nostre energie verso le persone più fragili, facilitando l'accesso alle cure, promuovendo percorsi formativi per il personale sanitario e avviando iniziative che uniscono scienza, umanità e solidarietà, grazie agli oltre 20 convegni e appuntamenti che hanno visto la partecipazione di quasi 700 persone. Abbiamo anche investito nell'innovazione

diagnostica e tecnologica, grazie al sostegno di fondazioni e filantropi che credono nella nostra visione.

Questo primo anno ci ha confermato che la nostra Fondazione può diventare un motore di cambiamento all'interno del sistema sanitario e sociale romano, agendo con flessibilità, rigore e spirito di rete.

E proprio per questo, guardiamo al futuro con determinazione: stiamo progettando nuove iniziative, ampliando le nostre collaborazioni e costruendo un modello organizzativo sempre più orientato all'impatto sociale.

Sappiamo che la fiducia è alla base di ogni percorso condiviso.

Per questo vogliamo ringraziare di cuore tutte le persone e le istituzioni che, sin da questo primo anno, hanno creduto in noi: il nostro Fondatore, i partner del Terzo Settore, gli enti di ricerca, i donatori, i professionisti della sanità, i volontari, e naturalmente i cittadini che abbiamo avuto l'onore di servire.

Questo Bilancio è un invito: a seguirci, a interrogarci, a sostenerci. Insieme possiamo fare ancora molto. E meglio.

Con riconoscenza e visione,

Paolo Nusiner

Presidente

Fondazione Ospedale Isola Tiberina

Gemelli Isola ETS





NOTA METODOLOGICA

Il Bilancio Sociale 2024 della Fondazione Ospedale Isola Tiberina – Gemelli Isola ETS ha l'obiettivo di restituire in modo trasparente, accessibile e documentato l'insieme delle attività realizzate, dei risultati conseguiti in coerenza con la propria missione.

Questo documento nasce per informare in modo trasparente i nostri stakeholder sulle attività e sui risultati raggiunti dalla Fondazione Ospedale Isola Tiberina – Gemelli Isola ETS relativamente all'anno solare 2024.

Inoltre, desideriamo condividere il nostro impegno nel promuovere le iniziative e gli obiettivi futuri che intendiamo perseguire attraverso una gestione consapevole e responsabile.

Il Bilancio Sociale, alla sua prima edizione, è stato elaborato con il supporto metodologico di ALTIS Advisory srl SB – spin-off dell'Università Cattolica del Sacro Cuore ed è conforme alle *“Linee guida per la redazione del Bilancio Sociale degli enti del Terzo settore”* adottate con il decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali datato 4 luglio 2019, in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 14 del decreto legislativo n. 117/2017 (Codice del Terzo Settore).

Infatti, nella redazione del Bilancio Sociale sono stati utilizzati i seguenti principi guida:

- ▀ **RILEVANZA:** sono stati inclusi tutti gli aspetti rilevanti per comprendere l'attività della nostra organizzazione e il suo impatto;
- ▀ **COMPLETEZZA:** la rendicontazione copre tutte le aree di attività e include informazioni sia quantitative che qualitative;
- ▀ **TRASPARENZA:** le informazioni sono presentate in modo chiaro e accessibile, favorendo la comprensione da parte di tutti i nostri stakeholder;
- ▀ **COMPARABILITÀ:** i dati sono presentati in modo tale da permettere confronti negli anni a venire, facilitando la valutazione delle nostre performance nel tempo;
- ▀ **VERIFICABILITÀ:** le informazioni riportate sono supportate da documenti e dati verificabili, garantendo l'affidabilità delle dichiarazioni.

Riteniamo che il Bilancio Sociale rappresenti non solo uno strumento fondamentale per rendicontare in modo trasparente il nostro operato agli stakeholder, ai donatori e ai partner istituzionali, ma anche un'occasione di riflessione condivisa sul senso del nostro agire, utile a valorizzare quanto fatto, rafforzare la fiducia e orientare in modo strategico e consapevole le future azioni della Fondazione.

INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

La Fondazione Ospedale Isola Tiberina – Gemelli Isola Ente del Terzo Settore (di seguito anche “la Fondazione” e/o “FOIT”) è stata costituita nell’ottobre del 2023 tramite l’apporto a titolo di donazione della somma di Euro 30 mila di Gemelli Isola Società Benefit S.p.A. (di seguito anche “il Fondatore” o “Gemelli Isola”, o l’“Ospedale”).

La FOIT con sede a Roma in Via di Ponte Quattro Capi n. 39, al fine di contribuire all’attuazio-

ne del diritto alla salute, quale diritto dell’individuo ed interesse della collettività garantito dall’art. 32 della Costituzione, si ispira all’idea di implementare quella condizione di completo benessere fisico, mentale e sociale, in cui consiste, secondo la Costituzione dell’Organizzazione Mondiale della Sanità, la salute stessa. La FOIT, con Provvedimento di iscrizione dell’Ente FONDAZIONE OSPEDALE ISOLA TIBERINA - GEMELLI ISOLA ENTE DEL TERZO

SETTORE (rep. n. 124278) nella sezione “ALTRI ENTI DEL TERZO SETTORE”, determinazione regionale N. G14534 del 06/11/2023, ha ricevuto il numero di iscrizione presso il RUNTS (124278).

Con atto notarile del 29 dicembre 2023 la Fondazione Fatebenefratelli per la Ricerca e la Formazione Sanitaria e Sociale (di seguito anche “Fondazione FBF”) ha ceduto, con data di efficacia 1 gennaio 2024, il Ramo d’Azienda costituito da un complesso di beni organizzati (costituito dal complesso delle risorse umane, dei beni e dei rapporti contrattuali) per l’esercizio dell’attività di “Provider di servizi formativi e di eventi ECM nel settore salute”, alla FOIT.

Le Parti hanno determinato il valore del Ramo d’Azienda sulla base della situazione patrimoniale dello stesso aggiornata al 30 novembre 2023 e, tenuto conto dell’assenza di fini di lucro di entrambi i soggetti contraenti e del legame di stretta strumentalità dell’attività del Ramo d’Azienda a quella dell’Ospedale, hanno determinato il prezzo di cessione pari a Euro 1,00.

La Fondazione Fatebenefratelli, come previsto dall’atto di cessione, ha trasferito, dopo il perfezionamento della scrittura (fine gennaio 2024) le disponibilità liquide esposte nella Situazione Patrimoniale al 30 novembre 2023 (poi oggetto di atto ricognitivo), pari a circa 148 mila Euro.

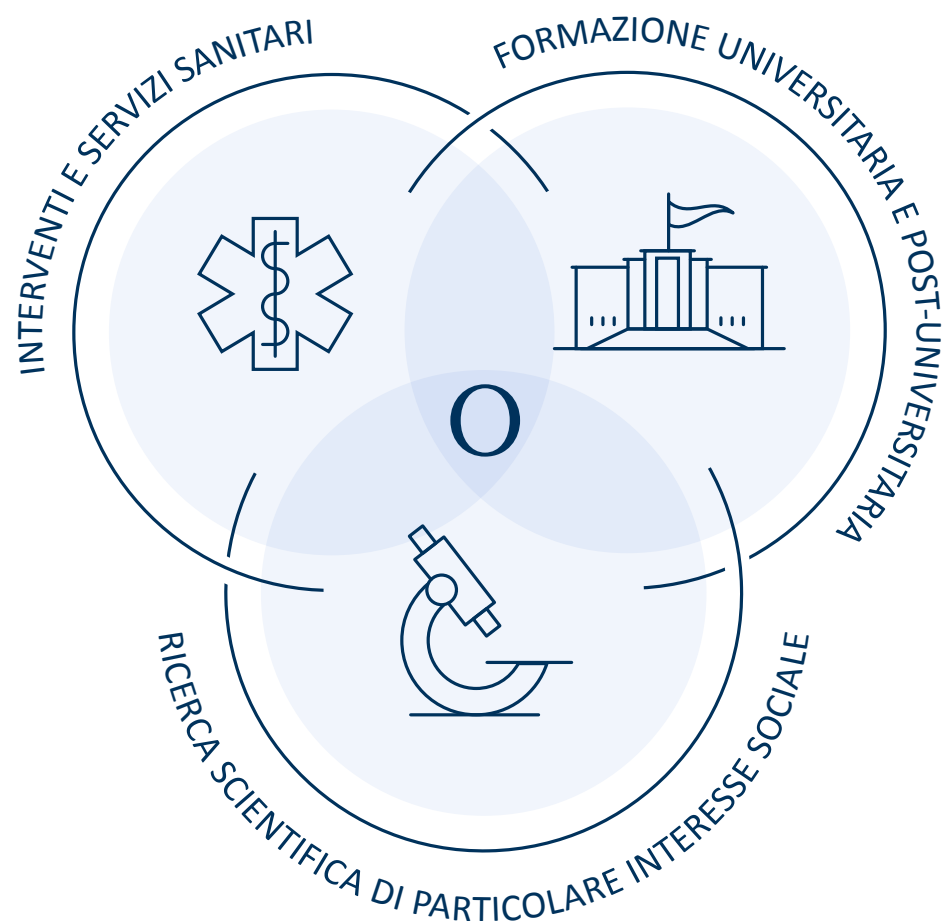
Svolgendo molteplici attività di interesse generale, la Fondazione Ospedale Isola Tiberina – Gemelli Isola Ente del Terzo Settore, persegue, senza scopo di lucro, le seguenti finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, e precisamente:

- ▶ la **diffusione delle conoscenze** circa le cause, le opere di prevenzione e le terapie delle malattie oncologiche, cardiovascolari, gastroenterologiche, ostetrico ginecologiche e neonatali, oculistiche ed ortopediche, anche mediante l’esercizio diretto o a mezzo terzi della ricerca in campo biomedico e sanitario;
- ▶ l’**assistenza e la riabilitazione fisica e psichica** delle persone colpite dalle malattie di cui al punto precedente, anche mediante la donazione di beni materiali sia alle persone suddette sia all’Ospedale Isola Tiberina o ad altre Fondazioni sanitarie senza fini di lucro, che perseguono le medesime finalità;
- ▶ la **formazione ed il perfezionamento del personale** destinato, anche indirettamente, all’assistenza medica e paramedica ed alla riabilitazione delle persone colpite dalle malattie indicate, anche attraverso l’attivazione di borse di studio per giovani medici, professionisti sanitari e ricercatori o attraverso la progettazione, la promozione, la realizzazione ed il coordinamento di riunioni e giornate di studio, di congressi, di seminari e di iniziative inerenti l’educazione continua in medicina (ECM), la formazione residenziale, la formazione a distanza (FAD) e la formazione sul campo (FSC);
- ▶ la **partecipazione a bandi di ricerca clinica** per la realizzazione di studi clinici e di ricerca clinica applicata all’interno dell’Ospedale Isola Tiberina – Gemelli Isola;
- ▶ la **raccolta di fondi** da destinarsi alla realizzazione degli scopi di cui ai punti precedenti.



MISSION E VALORI

La Fondazione svolge attività in conformità al Codice del Terzo Settore (CTS), art. 5 comma 1, lett.:



In via secondaria e strumentale, svolge attività diverse, compatibili con le finalità statutarie e i limiti dell'art. 6 CTS.



La **FOIT** si propone come un punto di riferimento per una sanità che unisce competenza scientifica, attenzione alla persona e impegno sociale, in linea con la tradizione cristiana secolare del suo Fondatore.

I valori che guidano l'operato della Fondazione sono:

UMANITÀ E RISPETTO

cura integrale della persona malata, rispettando la sua dignità e i suoi bisogni

RICERCA SCIENTIFICA

svolgimento di ricerca di avanguardia per individuare nuove terapie e favorire la crescita del personale scientifico

INNOVAZIONE E APPRENDIMENTO CONTINUO

sviluppo del sapere professionale, scientifico e tecnico

ECCELLENZA

offerta di servizi e prestazioni di alta qualità, efficaci, sicure, tempestive e accessibili

COLLABORAZIONE E COMUNICAZIONE

lavoro di squadra e coinvolgimento per migliorare continuamente l'organizzazione

TRASPARENZA E CORRETTEZZA

onestà in tutte le azioni

RISPETTO DEL VALORE DELLE PERSONE

attenzione alla formazione e al benessere del personale

Ruolo della FOIT nell'Ecosistema sanitario e sociale romano e modalità di intervento

Di seguito i principi su cui si fondano le modalità di intervento della FOIT:

CENTRO DI ECCELLENZA

Cura specialistica e integrata in rete con altre strutture (Centri di Eccellenza dell'Ospedale)



ENTE DI SOLIDARIETÀ

Progetti per l'inclusione e il supporto ai fragili



PIATTAFORMA DI RETE

Coordinamento con enti del Terzo Settore e fondazioni filantropiche per amplificare l'impatto delle attività.



PUNTO DI ACCESSO

Servizio per persone vulnerabili del centro città



Ecco un'infografica che illustra l'ecosistema sanitario e sociale in cui opera la **Fondazione Ospedale Isola Tiberina – Gemelli Isola (FOIT)**, evidenziando il suo ruolo centrale nella rete di cura, formazione e solidarietà a Roma.

Nel corso del 2024, la FOIT ha svolto un ruolo fondamentale nel facilitare **l'accesso ai servizi sanitari e sociali**, concentrandosi esclusivamente sul supporto all'Ospedale.

La fondazione agisce come **punto di riferimento e coordinatore** per le persone vulnerabili che si rivolgono all'Ospedale, facilitando il contatto tra i cittadini e i centri di Eccellenza di alta qualità del nosocomio. In questo modo, la FOIT contribuisce a creare una rete di supporto integrata, che permette di rispondere in modo più efficace ai bisogni della comunità.

Inoltre, la FOIT **promuove e sostiene progetti di inclusione sociale, formazione e solidarietà**, collaborando con enti del Terzo Settore come la Comunità di Sant'Egidio e Fondazione Deloitte. Queste partnership amplificano l'impatto delle iniziative di cura e di sostegno alle persone più fragili, rafforzando il ruolo della Fondazione come piattaforma di rete e di solidarietà, tutta rivolta a supportare l'Ospedale e i suoi pazienti.

L'Ospedale, centro di eccellenza clinica, si distingue sul territorio regionale e nazionale per l'erogazione diretta di cure sanitarie di alta qualità, nonché per l'attività di ricerca e for-

mazione medica; si avvale dell'operato della Fondazione per garantire che le persone vulnerabili ricevano le cure di cui hanno bisogno.

Inoltre, all'interno della **Divisione Formazione**, la Fondazione promuove percorsi formativi rivolti a collaboratori e operatori sanitari, ispirati ai valori dell'ospitalità cristiana, quali la tutela della vita e la promozione integrale della salute.

La chiara distinzione dei ruoli tra la FOIT e l'Ospedale rappresenta un modello virtuoso di collaborazione. La FOIT si dedica in modo esclusivo al sostegno dell'Ospedale, svolgen-

do un ruolo fondamentale nel garantire l'accesso ai servizi, nel coordinare le attività di solidarietà e nell'inclusione delle persone più vulnerabili. L'attività dell'Ospedale è concentrata sull'assistenza clinica e sulla cura dei pazienti.

Questa alleanza strategica non solo potenzia l'efficacia degli interventi sanitari e sociali, ma rappresenta un esempio concreto di come la cooperazione possa tradursi in un miglioramento tangibile della qualità della vita per le fasce più fragili della popolazione e in un rafforzamento strutturale del sistema sanitario e sociale di Roma.



Trasparenza

La **Fondazione Ospedale Isola Tiberina - Gemelli Isola ETS** ha intrapreso un percorso atto a garantire la trasparenza e la responsabilità nella gestione dei fondi, con l'obiettivo di consolidare la fiducia dei donatori e degli stakeholder con un approccio improntato alla **trasparenza gestionale, amministrativa e operativa**, in coerenza con i principi sanciti dal Codice del Terzo Settore e dalla propria natura di ente filantropico.

La Fondazione si impegna a rendere disponibili al pubblico, attraverso il proprio sito istituzionale e la piattaforma dedicata alle donazioni, **informazioni aggiornate sulle attività**

svolte, sui progetti realizzati, sui risultati ottenuti e sull'utilizzo delle risorse economiche, comprese le erogazioni ricevute e i contributi destinati a soggetti terzi.

In coerenza con le migliori pratiche del Terzo Settore, tra cui quelle promosse dalla Fondazione Cariplo, è stata introdotta una distinzione metodologica tra beneficiari diretti e beneficiari indiretti, al fine di migliorare la precisione e la significatività della rilevazione dei risultati. Parallelamente, è stato avviato il processo di integrazione di indicatori qualitativi e quantitativi, finalizzati a supportare un'analisi più approfondita dell'efficacia delle ini-

ziative promosse. Questo approccio consente alla Fondazione di iniziare a costruire e testare già dal 2024 un sistema di rendicontazione orientato all'impatto, capace, nel medio-lungo termine, di restituire una visione chiara e articolata degli esiti prodotti, non solo in termini numerici, ma anche rispetto al cambiamento sociale generato.

A supporto della definizione e del miglior inquadramento del modello, nel 2024 sono stati inoltre condotti colloqui individuali (one-to-one) con potenziali donatori e stakeholder strategici, tra cui rappresentanti del Fondo Intesa Sanpaolo e alcuni donatori privati. Questi momenti di confronto hanno fornito spunti importanti per implementare un sistema di rendicontazione più aderente alle aspettative del mondo filantropico e rafforzare la coerenza tra il modello di impatto e le esigenze di accountability dei finanziatori.

Nel 2024 è stata quindi avviata una fase di sperimentazione del modello, che la Fondazione intende convalidare e ampliare nel 2025, attraverso l'implementazione di un sistema integrato di rendicontazione. Tale sistema sarà progettato per rispondere alle esigenze informative di una pluralità di stakeholder - tra cui donatori, enti pubblici, beneficiari e partner - e rappresenterà uno strumento strategico per il miglioramento continuo delle attività e per la promozione della fiducia nei confronti della Fondazione.

Questo processo si inserisce in una visione di lungo periodo che mira a rafforzare la cultura della valutazione sociale e a generare un impatto sociale misurabile e condiviso, consolidando il ruolo della Fondazione come attore credibile e responsabile nel sistema sanitario e sociale romano.



Certificazioni di Qualità

L'adozione della certificazione del sistema di gestione per la qualità conforme alla norma internazionale UNI EN ISO 9001:2015, rappresenta per la Fondazione un impegno formale verso l'efficacia, la trasparenza e la centralità del paziente e dei professionisti coinvolti nelle attività formative.

Tale sistema si applica trasversalmente ai processi organizzativi della Fondazione, con un focus specifico sulla progettazione ed erogazione di attività ed eventi formativi in ambito sanitario e sociale, compresi i programmi di Educazione Continua in Medicina (E.C.M.) e ha

determinato la strutturazione del proprio sistema documentale attraverso manuali, procedure e strumenti operativi che consentono di monitorare e migliorare costantemente le performance.

La certificazione è stata rilasciata da Apave Certification Italia S.r.l. nel 2024 ed è valida fino al 2028, attestando la conformità del sistema ai requisiti della norma e rappresentando un ulteriore elemento di credibilità e fiducia per i nostri stakeholder, a sostegno della qualità come valore fondante dell'azione della Fondazione.



Copia dell'attestato rilasciato

Fattori di rischio e misure preventive

I principali elementi che possono compromettere il raggiungimento delle finalità istituzionali sono:

- la **variabilità dei finanziamenti** da soggetti esterni
- la **complessità amministrativa** del sistema ECM
- il **calo demografico**, che incide sulla partecipazione ai corsi preparati.

La Fondazione ha messo in atto una serie di misure per contenere tali rischi:

- **diversificazione delle fonti di finanziamento e creazione di una funzione filantropica per il reperimento di maggiori risorse in favore di una maggiore sostenibilità economico-finanziaria**
- **rafforzamento delle relazioni con stakeholder istituzionali, partner e filantropi**
- **estensione dell'offerta formativa oltre i confini regionali**
- **sensibilizzazione interna ed esterna sulle norme ECM**, per snellire i processi e migliorare la qualità.

Coerenza con le finalità e risultati

Tutte le attività risultano coerenti con le finalità statutarie della FOIT: promozione della salute, centralità della persona, cura delle fragilità sociali e valorizzazione del capitale umano. Gli obiettivi di gestione per il 2024 sono stati **ampiamente raggiunti**, come testimoniato:

- dallo sviluppo dell'attività formativa ed il supporto nell'erogazione dei servizi sanitari
- dal risultato di Raccolta Fondi 2024 che centra l'obiettivo previsionale
- dalla qualità percepita dai beneficiari.



STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Organi della Fondazione previsti dallo Statuto

- Consiglio Direttivo
- Presidente e Vicepresidente del Consiglio Direttivo
- Segretario Generale
- Organo di Controllo (Collegio dei Controllori)
- Revisore Legale (se nominato)
- Comitato Esecutivo (se previsto)
- Comitato Tecnico Scientifico (se costituito)

Articolazione, responsabilità e composizione degli organi statutari

Consiglio Direttivo

- Funzione: Organo amministrativo con pieni poteri di ordinaria e straordinaria amministrazione (art. 16 Statuto).
- Composizione (3 membri):
 - Paolo Nusiner – Presidente della Fondazione, in qualità di Presidente del CdA del Fondatore
 - Daniele Piacentini – Vicepresidente, in qualità di Direttore Generale del Fondatore
 - Valeria Giusy Sergio – Consigliere, fino a revoca o dimissioni
- Data di nomina: Atto costitutivo del 2023
- Durata incarico: fino a revoca o dimissioni
- Compensi: a titolo gratuito.

Segretario Generale

- Ylenia Fiorino - Funzioni operative e di segreteria come da art. 24 dello Statuto
- Compensi: a titolo gratuito.

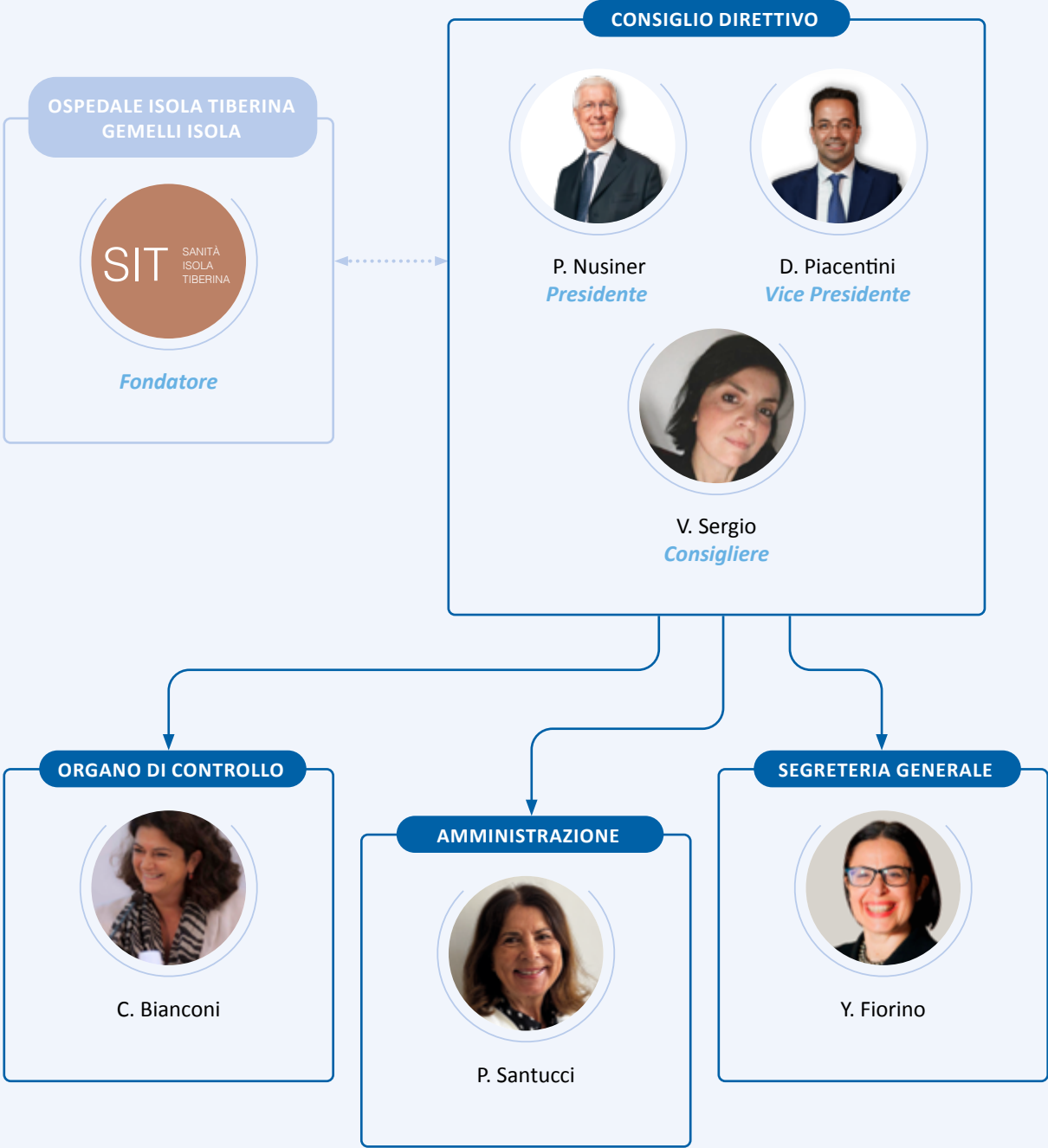
Organo di Controllo Collegio dei Controllori

- Funzione: Vigilanza su conformità normativa, rispetto dello statuto e delle finalità civiche e solidaristiche (art. 29 Statuto)
- Durata incarico: 3 esercizi (2023–2025)
- Compensi: 8.000 euro annui ciascuno
- Componenti:
 - Cinthia Bianconi – Presidente del Collegio, Avvocata (Ordine di Roma, tessera A22064)
 - Massimo Dalfelli – Controllore, Revisore legale (Registro n. 17356).



ORGANIGRAMMA

La Fondazione Ospedale Isola Tiberina – Gemelli Isola ETS (FOIT) si avvale di un modello operativo snello e integrato, che combina risorse interne e competenze esterne per il raggiungimento delle proprie finalità.





Oltre gli organi Statuari dettagliati in precedenza, la FOIT conta un team operativo interno. Nel dettaglio la Fondazione ha 6 dipendenti (tutte di genere femminile) di cui 4 compongono il team operativo interno, con età media pari a 56 anni.

Amministrazione

- Coordinatore: Paolamaria Santucci
- Segreteria: Cristiana Balzarini, Lorena Lagana, Marcella Sarandrea
- Altre attività (distacco presso l'Ospedale): Elisabetta Berrettoni, Ilaria Simonelli.

Al personale della Fondazione è applicato il Contratto Collettivo del Lavoro per il personale non dirigente della Gemelli Isola - Società Benefit S.p.A. 2019 – 2021 Ai sensi dell'art. 16 del D.lgs. 117/2017 e successive modificazioni e integrazioni, si attesta che la differenza retributiva tra i lavoratori dipendenti rispetta il rapporto massimo di uno a otto, come previsto dalla normativa vigente per gli enti del Terzo Settore.

Accanto alla struttura interna del team operativo, la Fondazione collabora stabilmente con **professionisti esterni** e con il **personale dell'Ospedale**, che forniscono il loro contributo allo sviluppo delle attività istituzionali, in particolare nei settori della formazione, della ricerca scientifica e dell'assistenza sanitaria. Nel corso del 2024, alcune Direzioni dell'Ospedale hanno garantito un apporto professionale rilevante e continuativo alle attività della Fondazione, contribuendo in modo determinante al raggiungimento degli obiettivi comuni. Il loro contributo si è distinto per l'alto livello di competenza, la disponibilità alla collaborazione interistituzionale e l'impegno condiviso nella promozione della qualità dei servizi.

Le Direzioni dell'Ospedale che hanno fornito un contributo professionale alla Fondazione in modo prevalente nel 2024:

- Direzione Generale
- Direzione scientifica
- Direzione sanitaria
- Direzione Risorse Umane
- Direzione Accoglienza Pazienti e Innovazione Organizzativa
- Direzione Assistenziale.

Formazione del Personale Piano Annuale

Nel corso dell'anno, l'organizzazione ha investito in modo continuativo nella formazione del personale, riconoscendo in essa uno strumento strategico per garantire la qualità dei servizi, la sicurezza degli ambienti di lavoro e la piena conformità normativa. Il piano formativo si è sviluppato attraverso interventi mirati che hanno coinvolto tutto lo staff, con l'obiettivo di rafforzare le competenze professionali, promuovere la consapevolezza sui temi etici e normativi, e sostenere un'organizzazione orientata alla trasparenza, all'efficienza e alla tutela della persona.

La formazione continua rappresenta un pilastro fondamentale per garantire qualità, sicurezza e aggiornamento costante all'interno dell'organizzazione. Il presente piano formativo ha l'obiettivo di sviluppare, consolidare e aggiornare le competenze del personale in ambiti chiave, quali la gestione della qualità, la sicurezza sul lavoro, la tutela dei dati personali e la normativa vigente in ambito sanitario e amministrativo.



Il percorso formativo ha previsto attività di affiancamento, sessioni formative obbligatorie su piattaforme dedicate, momenti di autoformazione e aggiornamenti specifici in collaborazione con esperti del settore. Il coinvolgimento di tutto lo staff garantisce una crescita

omogenea e condivisa, contribuendo al miglioramento continuo dei servizi erogati.

Di seguito si presenta il dettaglio del piano formativo con i relativi obiettivi, modalità di svolgimento, funzioni coinvolte e ore previste.

Formazione Personale

OBIETTIVI	PERCORSO FORMATIVO	FUNZIONI COINVOLTE	ORE FORMATIVE
Acquisire competenze sui sistemi qualità e la loro applicazione specifica nella formazione	Affiancamento Responsabile Qualità	Tutto lo Staff	10 ore
Mantenimento aggiornamento in tema Privacy	Incontri con ufficio legale dell'Ospedale	Tutto lo Staff	2 ore
Sicurezza - Continua sensibilizzazione circa le istruzioni impartite dal DVR Aziendale	Affiancamento e condivisione con RSPP interno	Tutto lo Staff coordinato da RSPP	2 ore
Il Decreto Legislativo 81/08 generale dei lavoratori	Formazione obbligatoria	tutto lo staff su piattaforma dedicata	4 ore
Il Decreto Legislativo 81/08 personale amministrativo	Formazione obbligatoria	tutto lo staff su piattaforma dedicata	4 ore
Il Decreto Legislativo 231/2001	Formazione obbligatoria	tutto lo staff su piattaforma dedicata	2 ore
La tutela dei dati in ambito sanitario	Formazione obbligatoria	tutto lo staff su piattaforma dedicata	3 ore
Implementazione del sistema di gestione del Whistleblowing	Formazione obbligatoria	tutto lo staff su piattaforma dedicata	1 ora
Smart Working in Sicurezza	Formazione obbligatoria	tutto lo staff su piattaforma dedicata	2 ore
AREA ECM	Autoformazione attraverso riunioni settimanali	Tutto lo Staff coordinato dal Coordinatore	intero anno
AREA CORSI PREPARAZIONE ALLA NASCITA	Aggiornamento con personale dell'Ospedale dedicato	Tutto lo Staff	intero anno

STAKEHOLDER: MAPPATURA E COINVOLGIMENTO

La FOIT si inserisce in un contesto dove la complessità sociale si intreccia con l'insufficienza del sistema sanitario territoriale, e dove la povertà materiale si riflette nella rinuncia o ritardo all'accesso alle cure.

Le sinergie con l'Ospedale consentono alla Fondazione, come ente ispirato a valori cristiani e alla centralità della persona malata, di contribuire, in collaborazione con attori istituzionali e del Terzo Settore, a promuovere un modello di sanità inclusiva e umanizzata.

Nel 2025, la Fondazione ha individuato come obiettivo prioritario il rafforzamento e l'ampliamento della propria rete di relazioni istituzionali, con l'intento di consolidare il proprio posizionamento nel panorama filantropico nazionale. In quest'ottica, è stata avviata la

procedura di adesione ad Assifero – Associazione Italiana delle Fondazioni e degli Enti Erogativi, rete di riferimento per le realtà filantropiche italiane impegnate nella promozione di un cambiamento sociale positivo e sostenibile. L'ingresso nella rete Assifero rappresenta per la Fondazione un passo strategico, volto a sviluppare un approccio più strutturato e professionale alla Raccolta Fondi, favorendo al contempo l'accesso a percorsi formativi, strumenti operativi condivisi e occasioni di confronto con altri enti erogatori. Tale scelta si inserisce in un più ampio percorso di crescita organizzativa e culturale, volto a rafforzare la sostenibilità economica delle progettualità e a generare un impatto sempre più misurabile e duraturo sul territorio.

Di seguito i principali Stakeholder della Fondazione.



RUOLO

- Ente che gestisce l'Ospedale Isola Tiberina, offrendo servizi sanitari di alta qualità con un forte impegno verso l'inclusione sociale e la solidarietà.

SERVIZI PRINCIPALI

- Assistenza sanitaria generale e specialistica.
- Progetti di inclusione per persone vulnerabili (Progetto San Bartolomeo).
- Iniziative di prevenzione e sensibilizzazione (es. Ottobre Rosa).
- Ricerca scientifica



POLICLINICO UNIVERSITARIO A. GEMELLI IRCCS E UNIVERSITÀ CATTOLICA DEL SACRO CUORE

- Partnership per la ricerca, la formazione e lo sviluppo di percorsi diagnostico-terapeutici assistenziali (PDTA).
- Formazione accademica e manageriale per il personale sanitario e tecnico-amministrativo.

OSPEDALE PEDIATRICO BAMBINO GESÙ

- Collaborazione in progetti di ricerca e cura, con focus su terapie avanzate e umanizzazione delle cure

OSPEDALE SAN GIOVANNI BATTISTA DI ROMA

- Collaborazione strategica finalizzata alla continuità assistenziale per pazienti in fase post-acuta. La convenzione prevede la presa in carico, in regime riabilitativo, di pazienti dimessi dall'Ospedale Isola Tiberina che necessitano di un prolungamento delle cure.
- Il partenariato si estende inoltre a iniziative comuni in ambito sanitario, sociale e umanitario, con particolare attenzione alla cooperazione internazionale, alla gestione delle emergenze e alla prevenzione dei rischi, nel rispetto dei principi di solidarietà e assistenza integrata propri della missione di FOIT.



03

ENTI DEL TERZO
SETTORE E
FILANTROPICI

COMUNITÀ DI SANT'EGIDIO

- Gestione congiunta del Progetto San Bartolomeo, offrendo servizi sanitari gratuiti a persone vulnerabili.

FONDAZIONE DELOITTE

- Sostegno a iniziative come l'Ottobre Rosa, con donazioni per l'acquisto di attrezzature e borse di ricerca.

KOMEN ITALIA

- Partecipazione con due mezzi alla Carovana della Prevenzione e nel Comitato d'Onore, presieduto dall'Avv. Laura Mattarella, della 25° Race for the Cure.
- Attività congiunte di sensibilizzazione e prevenzione per le patologie femminili, con particolare attenzione a quelle legate all'attività della Breast Unit dell'Ospedale.

FONDAZIONE ROMA

- Inaugurazione il 18 marzo 2024 del CeDIA - Centro Diagnostica per Immagini Avanzato "Fondazione Roma", realizzato grazie al contributo di Fondazione Roma che ha donato due TC e una RM di ultima generazione, contribuendo a rendere l'Ospedale un **riferimento di eccellenza per la Diagnostica per Immagini**.

AMICI DEL BOARD E FILANTROPI

- Gruppo di 21 filantropi e personalità del mondo della cultura, dell'arte e imprenditoriale che sostiene il ruolo della FOIT nel progetto di rilancio dell'Ospedale grazie a meeting periodici dedicati (nel 2024 maggio/ottobre).

04

RETE DI SERVIZI
TERRITORIALI E
SOCIALI

- Collaborazione con altre strutture sanitarie e sociali per garantire un continuum di cure e supporto alle persone vulnerabili.
- Partecipazione a reti e gruppi di imprese sociali per condividere risorse e competenze.

05

CONTESTO URBANO
E SOCIALE

ROMA

- Metropoli con oltre 2,8 milioni di abitanti, caratterizzata da una domanda sanitaria elevata e diversificata.
- Presenza di aree periferiche con accesso limitato ai servizi sanitari.

POPOLAZIONI VULNERABILI

- Migranti, senza fissa dimora, anziani soli, persone con disabilità e altre categorie a rischio di esclusione sociale.



ATTIVITÀ E PROGETTI DELLA FONDAZIONE

La **Fondazione Ospedale Isola Tiberina - Gemelli Isola ETS** opera nel solco di una missione ampia e articolata, fondata sulla promozione della salute, sull'eccellenza clinico-assistenziale, sulla ricerca scientifica, sulla formazione professionale e sull'inclusione sociale. Tali finalità statutarie riflettono una visione integrata della cura, coerente con la vocazione filantropica e con l'identità cattolica della Fondazione.

Nel corso del 2024, tuttavia, l'attività della FOIT si è concentrata su un perimetro operativo più definito, incentrato su alcune aree prioritarie: l'assistenza sanitaria, la formazione degli operatori, l'inclusione sociale e lo sviluppo di collaborazioni strategiche.

Pur non esaurendo l'intero spettro delle attività previste dallo statuto, queste azioni rappresentano una piena attuazione della missione della Fondazione, rispondendo in modo concreto e mirato ai bisogni emergenti del territorio.

L'azione della Fondazione si inserisce in un **contesto urbano complesso**, quale quello di

Roma, dove la domanda di salute è al tempo stesso intensa, diversificata e in continua trasformazione. In questo scenario, la FOIT-GI si propone come **attore connettivo**, capace di collaborare attivamente con enti pubblici e privati, istituzioni sanitarie e realtà del Terzo Settore, con una particolare attenzione rivolta alle **persone in condizioni di fragilità** e alle sfide strutturali della sanità urbana.

Attraverso queste direttrici, la FOIT conferma il proprio impegno nel contribuire allo sviluppo di un sistema sanitario più equo, integrato e orientato al benessere delle persone.

La Fondazione ha operato lungo quattro direttrici fondamentali, orientate al miglioramento continuo della qualità delle cure, dell'accessibilità e dello sviluppo professionale del personale sanitario:

- ▶ Assistenza sanitaria e inclusione sociale;
- ▶ Formazione e aggiornamento continuo;
- ▶ Ricerca scientifica e innovazione clinico-organizzativa;
- ▶ Valorizzazione dei Centri di Eccellenza e dei progetti speciali.

ASSISTENZA SANITARIA E INCLUSIONE SOCIALE

Nel 2024, la Fondazione ha sostenuto in modo significativo l'attività clinica dell'Ospedale, contribuendo a promuoverne l'immagine e la notorietà anche attraverso la Campagna 5x1000 dedicata nel 2024, nella sua prima edizione, al prestigio istituzionale dell'Ospedale con il ruolo di promotore e sensibilizzatore delle cure di eccellenza.

Seguono per sintesi i principali numeri dell'attività dell'Ospedale relativi all'anno 2024.

832.825 prestazioni ambulatoriali

15.299 interventi chirurgici

31.105 accessi al Pronto Soccorso

3.100 parti assistiti.



PROGETTO SAN BARTOLOMEO

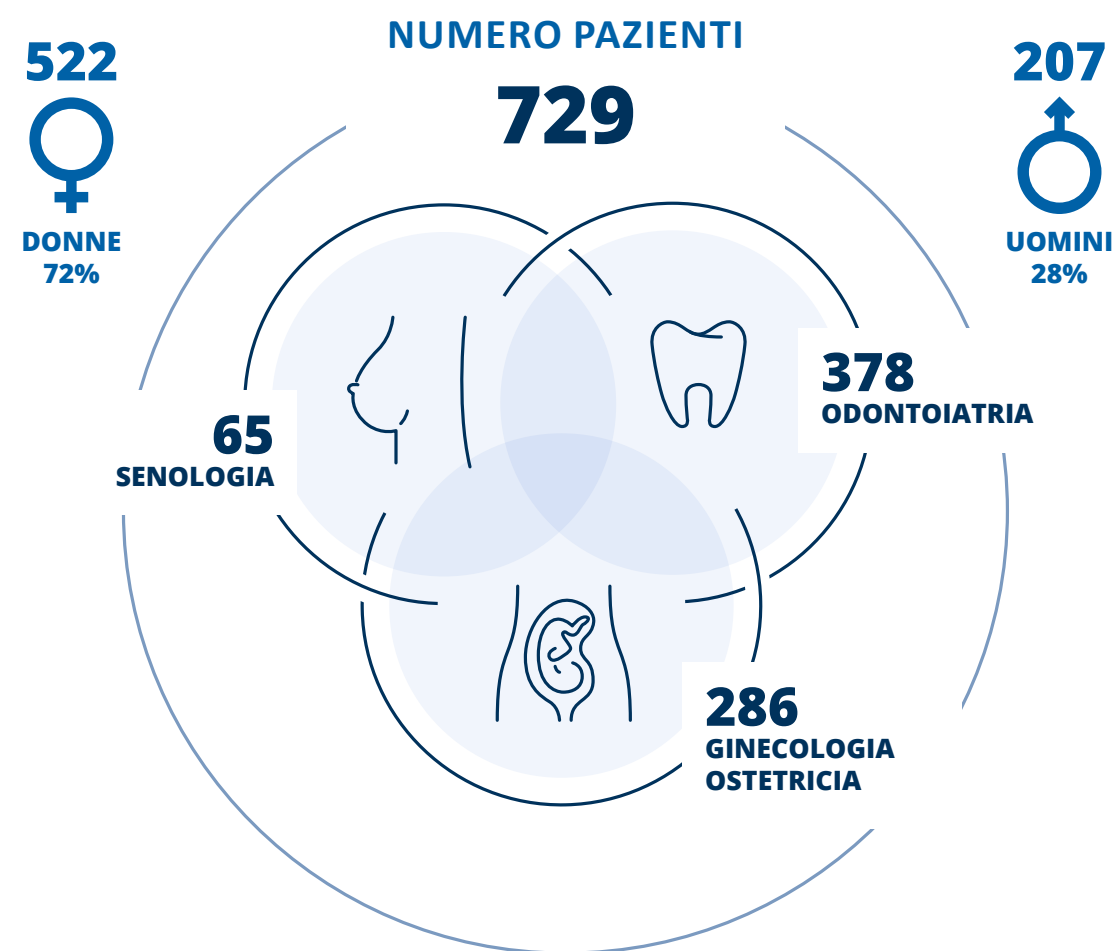
Uno dei progetti di punta è stato il **Progetto San Bartolomeo**, realizzato in collaborazione con la Comunità di Sant'Egidio e con il sostegno della Fondazione Deloitte. L'iniziativa ha permesso a oltre **700 persone vulnerabili, provenienti da più di 60 Paesi**, di accedere gratuitamente a servizi di **ginecologia, senologia e odontoiatria**. Oltre alla presa in carico clinica, il progetto ha attivato attività di prevenzione, accompagnamento socio-sanitario e rafforzato i legami con la rete territoriale.



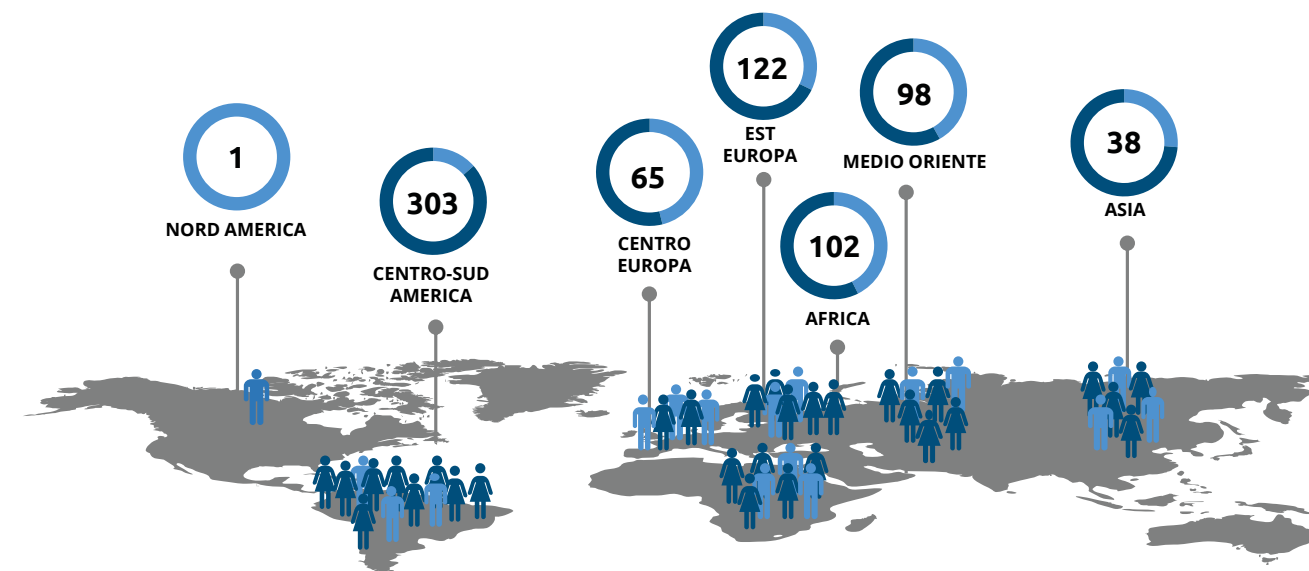
SANT'EGIDIO

Fondazione
Deloitte

Deloitte.



di cui **44** ricoverati - **12** per oncologia



NAZIONI DI PROVENIENZA

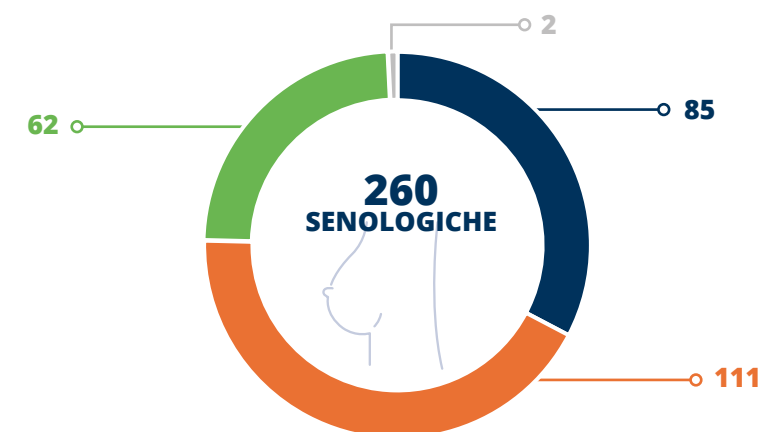
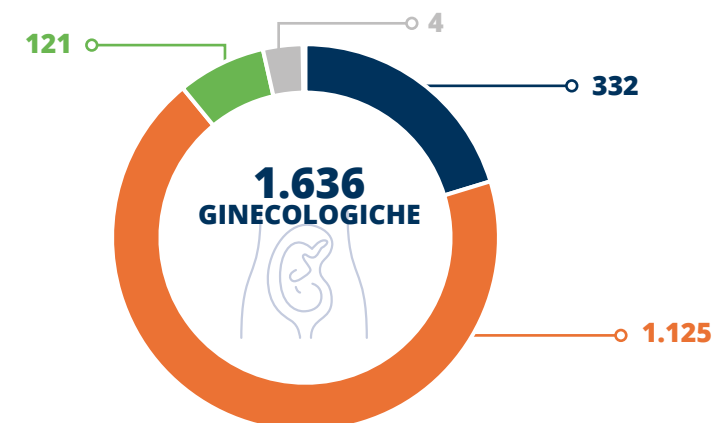
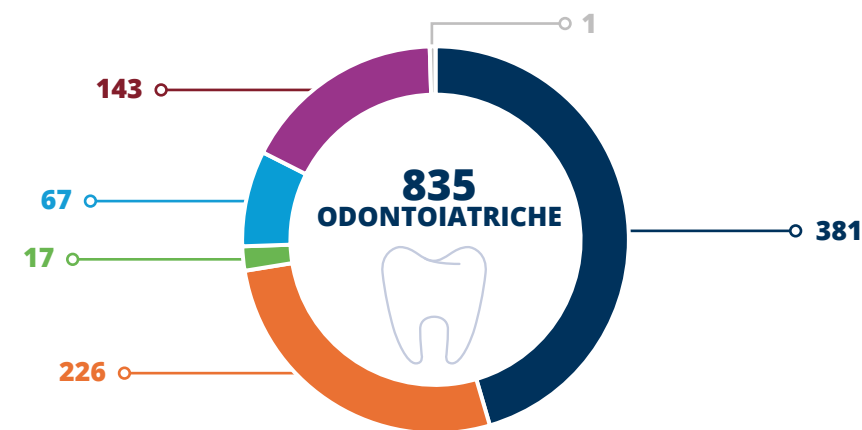
(in particolare)

Perù	224	Afghanistan	43
Ucraina	64	Siria	41
Italia	60		





NUMERO PRESTAZIONI 2.731



- VISITE
- ESAMI DI LABORATORIO
- DIAGNOSTICA PER IMMAGINI
- ALTRI ESAMI DIAGNOSTICI
- INTERVENTI ODONTOIATRICI
- BIOPSIA

OTTOBRE ROSA 2024

Nell'ambito del Progetto San Bartolomeo, la campagna **Ottobre Rosa** ha promosso la prevenzione del tumore al seno.

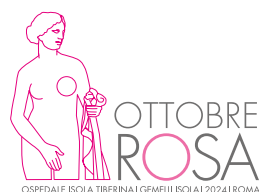
- 57 pazienti vulnerabili assistite gratuitamente
- Serata-evento "Standing Lady" (8 ottobre 2024), con esposizione dell'opera dell'artista Angelo Accardi donata alla Fondazione per sostenere la ristrutturazione della Breast Unit e l'acquisto di un mammografo avanzato, in presenza di circa 200 partecipanti
- Riallestimento della mostra fotografica "Pink PP Portraits" curata da Pierpaolo Piccioli.

L'iniziativa ha sottolineato il valore dell'arte come strumento di umanizzazione della cura e sensibilizzazione sulla salute femminile.

L'Ospedale Isola Tiberina ha celebrato l'Ottobre Rosa 2024 attraverso la presentazione di "Standing Lady", l'opera dell'artista Angelo Accardi, donata alla Fondazione per una raccolta fondi destinata alla ristrutturazione della Breast Unit e all'acquisto di un mammografo di ultima generazione. L'opera, ispirata alla "Afrodite Cnidia" di Prassitele, rielabora il concetto di protezione e consapevolezza della salute femminile, legando il tema della bellezza e della forza alla lotta contro il tumore al seno.

La serata-evento, svoltasi l'8 ottobre 2024 presso il Chiostro delle Tartarughe, è stata accompagnata dall'esibizione della Ciribiribin Italian Swing Orchestra.

Per l'occasione, è stata riallestita la mostra fotografica "Pink PP Portraits" dell'Ottobre Rosa 2023, curata da Pierpaolo Piccioli, ex Direttore Creativo di Valentino. Attraverso tale iniziativa l'Ospedale ha ribadito l'importanza della prevenzione nella lotta contro il tumore al seno. Per l'Ospedale, fondato nel 1584 e da sempre luogo in cui storia, innovazione e umanità si fondono, l'arte rappresenta un veicolo fondamentale per esprimere vicinanza e sostegno ai pazienti, contribuendo a umanizzare l'assistenza e la cura.



Altre iniziative di inclusione

- **SPORTELLLO DIABETE:**
screening gratuito in occasione della Giornata Mondiale del Diabete
- **TENNIS & FRIENDS - SALUTE E SPORT (12-13 OTTOBRE 2024, FORO ITALICO):**
consulenze gratuite in ginecologia, ostetricia e senologia, promuovendo la prevenzione attraverso lo sport e stili di vita sani.



L'Ospedale Isola Tiberina ha preso parte alla quattordicesima edizione di **Tennis & Friends - Salute e Sport**, la manifestazione promossa dalla Onlus Friends For Health con l'obiettivo di veicolare la cultura della prevenzione attraverso lo sport e i corretti stili di vita. Sull'onda del claim del 2024 **"La prevenzione è giovane"**, gli specialisti dell'Ospedale, presenti il 12 e il 13 ottobre 2024 al Villaggio della Salute del Foro Italico, hanno offerto consulenze gratuite in ginecologia, ostetricia e senologia. La scelta di prendere parte a questa manifestazione che coniuga sport e salute rappresenta un'azione concreta che rispecchia i valori che guidano la missione dell'Ospedale: qualità, accessibilità e umanità, a disposizione di tutti.

FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO CONTINUO

Formazione ECM e Corsi Preparto

Nel 2024 la Fondazione, ereditando il ramo formativo dalla Fondazione Fatebenefratelli, ha portato avanti il ruolo di Provider ECM n. 903 con:

86 corsi ECM (Educazione Continua in Medicina)
realizzati di cui il 18% congressi e convegni

1.821 partecipanti accreditati ECM

Una proiezione a oltre 100 corsi per il 2025.

CUSTOMER SATISFACTION

97%

dei partecipanti ha giudicato
la qualità educativa buona o eccellente

94%

ha trovato i corsi utili
per l'aggiornamento professionale

CON RIFERIMENTO AI CORSI PREPARTO, DI SEGUITO I NUMERI RILEVATI DELL'ANNO 2024

17

CORSI ONLINE LIVE

375

COPPIE PARTECIPANTI

96%

CONSIGLIEREBBE IL CORSO

SVILUPPO PROFESSIONALE CONTINUO DEL PERSONALE SANITARIO

La qualità dell'offerta formativa è stata garantita anche durante la transizione gestionale dalla Fondazione FBF alla FOIT, grazie a una struttura organizzativa efficiente e alla semplificazione dei processi interni, in risposta alla crescente complessità del sistema nazionale ECM.

L'aumento della complessità burocratica imposta dal sistema nazionale ECM è stato gestito efficacemente grazie a una comunicazione rafforzata con i responsabili scientifici e agli sforzi di semplificazione interna.

I dati di customer satisfaction evidenziano un altissimo grado di soddisfazione, con valutazioni medie pari a 9/10 per l'organizzazione e percentuali superiori al 90% per la pertinenza dei contenuti presentati

RICERCA SCIENTIFICA E INNOVAZIONE CLINICO-ORGANIZZATIVA

La Fondazione investe in ricerca traslazionale e applicata, con l'obiettivo di migliorare la qualità delle prestazioni sanitarie e socio-assistenziali.

Le principali aree di intervento includono:

- ▶ **Sviluppo di progetti sperimentali in collaborazione con altri enti**
- ▶ **Ottimizzazione delle risorse e umanizzazione delle prestazioni sanitarie**
- ▶ **Formazione continua del personale attraverso consulenze statistiche, progettazione di banche dati e supporto alla partecipazione a bandi nazionali e internazionali.**

Queste linee di intervento riflettono l'impegno della Fondazione nel promuovere una sanità di qualità, accessibile e inclusiva, in linea con i valori cristiani e la tradizione di cura e assistenza alla persona. Ambiti prioritari:

- ▶ **Prevenzione delle patologie neurodegenerative**
- ▶ **Innovazione dei processi clinico-organizzativi**

Collaborazioni attive:

- ▶ **Università Cattolica del Sacro Cuore**
- ▶ **Policlinico Universitario A. Gemelli**
- ▶ **Ospedale Pediatrico Bambino Gesù**

Progetti in corso:

- ▶ **Studio sulla relazione tra salute materna, modalità del parto e sviluppo delle capacità comunicative nei bambini**
- ▶ **Sviluppo di progetti sperimentali**
- ▶ **Ottimizzazione delle risorse e processi sanitari**
- ▶ **Formazione continua del personale tramite progettazione di banche dati, consulenze statistiche e supporto alla partecipazione a bandi nazionali e internazionali**

Centri di Eccellenza e Progetti Speciali

FOIT valorizza e sostiene i Centri di Eccellenza dell'Ospedale, che garantiscono standard elevati di cura e ricerca nei seguenti ambiti e supporta la sigla di accordi partenariato e convenzione per i progetti sperimentali di cura dei diversi centri di eccellenza:

- ▶ **Donna e Bambino Nascente**
- ▶ **Chirurgia Protesica e Traumatologia**
- ▶ **Malattie Gastrointestinali e Endocrino-Metaboliche**
- ▶ **Oncologia Radioterapica e Diagnostica per Immagini**
- ▶ **Patologie della Vista**
- ▶ **Scienze Cardiovascolari**



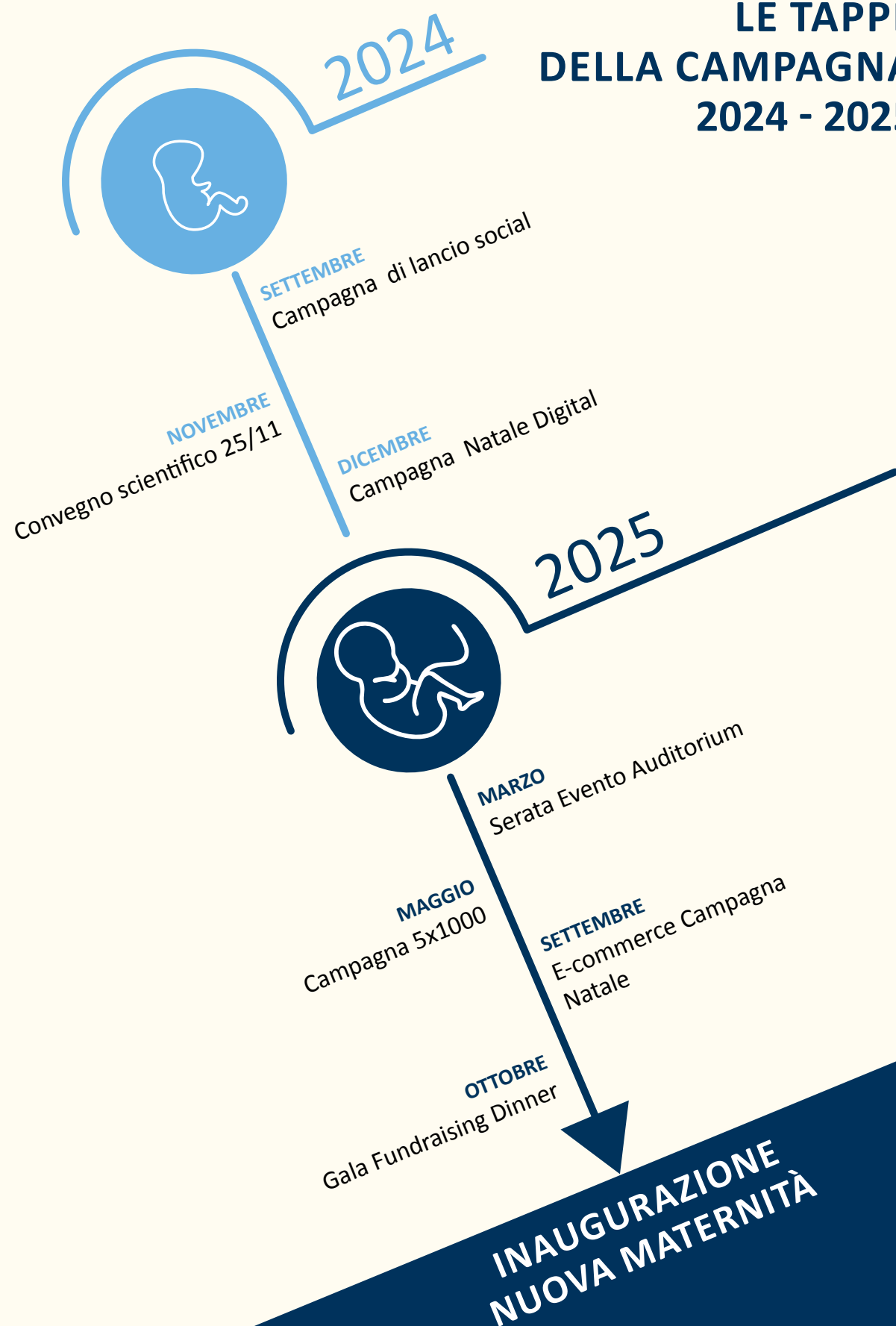
Campagna per i 50 Anni della Nuova Maternità

Celebrazione dei 50 anni della struttura moderna dell'Ospedale (fondato nel 1584), con eventi e iniziative volte a valorizzarne l'identità storica.

Patrocinio oneroso della Struttura di Missione della Presidenza del Consiglio per anniversari di rilevanza nazionale.

**L'ISOLA
CHEC'È**

LE TAPPE DELLA CAMPAGNA 2024 - 2025



CAMPAGNA 50 ANNI

La campagna è stata costruita attorno a *tre obiettivi chiave*:

- 1. SENSIBILIZZARE** il grande pubblico romano sul ruolo dell'Isola Tiberina come ospedale di comunità;
- 2. RIPOSIZIONARE** l'eccellenza dell'Ospedale sul territorio;
- 3. RAGGIUNGERE** un obiettivo di raccolta fondi pari a 500.000€.

Target e Strategie

- Il grande pubblico romano (con azioni promozionali mirate),
- I grandi donatori, attivati attraverso i membri del Board degli Amici dell'Ospedale Isola Tiberina,
- Il personale interno, in particolare lo staff ospedaliero, che ha manifestato un forte senso di identità e appartenenza nei confronti della campagna,
- Il mondo accademico, coinvolto direttamente nella realizzazione grafica e creativa della comunicazione.

Obiettivi previsti per la Serata Evento 11 Marzo 2025 presso Auditorium della Conciliazione, Roma

- Raccolta Fondi 70.000€
- Ingaggio Grande Pubblico: 70% di biglietti emessi (capienza 1600 pax)
- Acquisizione leads: almeno 3.000 anagrafiche consensate
- Copertura media evento: almeno 3 uscite stampa nazionale/locale.



Board “Amici dell’Ospedale Isola Tiberina”

Il «Board Amici dell’Ospedale Isola Tiberina» intende coinvolgere attivamente e in modo continuativo un gruppo selezionato di filantropi, sostenitori e personalità della cultura, dello spettacolo, dell’imprenditoria per sostenere il percorso di rilancio dell’Ospedale, dando visibilità all’Ospedale e facilitando la raccolta fondi sia in qualità di donatori diretti che come attivatori del proprio network di contatti strategici.

Nel 2024 sono state 21 le personalità che hanno formalmente accettato di entrare a far parte di questo gruppo di changemakers che

si sono incontrati nel corso di 2 meeting dedicati a maggio e ottobre 2024 con l’obiettivo di conoscere i progetti prioritari di rilancio dell’Ospedale e sostenuti dalla Fondazione.

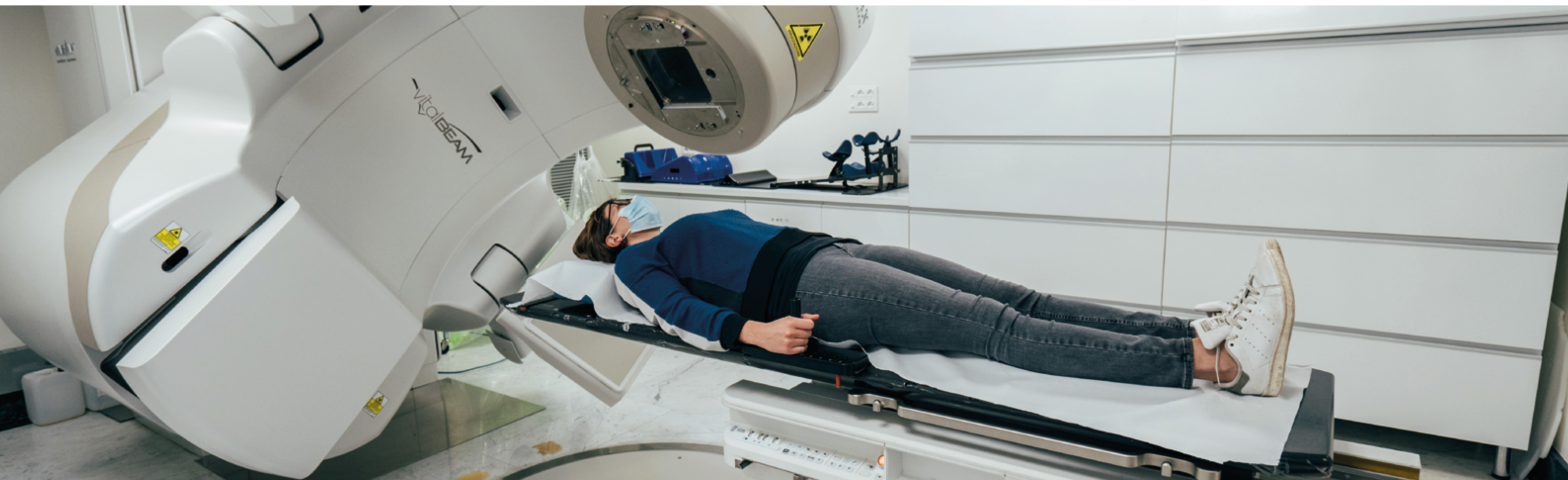


Centro di Diagnostica per Immagini Avanzato (CeDIA): un’Innovazione al servizio della salute

Nel mese di marzo 2024 è stato inaugurato il **Centro di Diagnostica per Immagini Avanzato (CeDIA)**, una nuova infrastruttura strategica che ha significativamente ampliato e potenziato l’offerta diagnostica dell’Ospedale Isola Tiberina – Gemelli Isola. Il progetto è stato realizzato grazie al fondamentale contributo della Fondazione Roma, che ha reso possibile l’attivazione di questa struttura all’avanguardia.

Il CeDIA rappresenta un passo decisivo verso un modello di sanità sempre più basato su

tecnologie avanzate, tempi di risposta ridotti e accuratezza clinica. Dotato di apparecchiature di ultima generazione, il centro consente oggi di effettuare diagnosi più rapide e precise, supportando in modo determinante i percorsi di cura e migliorando l’efficienza dell’intero sistema ospedaliero. Questa nuova realtà testimonia l’impegno costante della Fondazione Ospedale Isola Tiberina – Gemelli Isola ETS nella promozione di una sanità di eccellenza, accessibile e fondata sull’innovazione, in linea con i valori del servizio alla persona e alla comunità.



LE RISORSE FINANZIARIE: COSTI E PROVENTI RACCOLTA FONDI

Proventi Raccolta fondi

Contributi pubblici e privati

Nel corso del 2024, la Fondazione Ospedale Isola Tiberina – Gemelli Isola ETS ha operato in coerenza con la propria missione statutaria, sostenendo progetti a forte impatto sociale, scientifico e clinico. Le risorse economiche raccolte nell'anno derivano da una pluralità di soggetti, prevalentemente privati, che hanno riconosciuto il valore e l'affidabilità della Fondazione come ente promotore di innovazione e umanizzazione nella sanità.

Nel complesso, la **Fondazione Ospedale Isola Tiberina Gemelli Isola ETS** ha raccolto, attraverso erogazioni liberali e contributi, un totale di **2.185.427 Euro** nell'anno 2024, con un impatto diretto sulle attività cliniche, scientifiche e sociali dell'Ospedale.

Nel loro insieme, queste erogazioni dimostrano la crescente fiducia riposta nella Fondazione da parte di cittadini, enti e imprese, e confermano l'importanza di un approccio collaborativo tra settore sanitario, società civile e comunità produttiva.

FONTE	IMPORTO (€)
Erogazioni liberali e donazioni private	225.427
Contributi da Fondazione Roma (beni e fondi)	1.960.000
Totale risorse complessive	2.185.427

Nel 2024, le erogazioni liberali e i contributi da soggetti privati ammontano complessivamente a €2.185.427

I fondi sono stati principalmente destinati al **Centro di Eccellenza Oncologia Radioterapica e Medica e Diagnostica per Immagini**, **Centro di Eccellenza della Donna e del Bambino Nascente** e al **Centro di Eccellenza Diagnostica e Terapia Cardiologica**.

Fondazione Roma ha rappresentato nel 2024 un partner strategico di grande rilevanza per la Fondazione. Le risorse messe a disposizione sono state pari complessivamente a:

- **€1.200.000** - valore delle apparecchiature (CT e RM) trasferite a FOIT a seguito del subentro nella convenzione con Fondazione FBF per il progetto di ricerca "Complicanze post-Covid-19";
- **€760.000** - contributo destinato al **Progetto San Bartolomeo**, per l'acquisto di una **RM Philips da 1,5 Tesla** e per la valorizzazione degli ambienti e del patrimonio archeologico dell'Ospedale.

Tali apporti rientrano nella categoria delle **donazioni da enti di natura privata non profit**, essendo Fondazione Roma soggetto privato, seppur con finalità di utilità sociale.

Nel corso del 2024, **non sono stati ricevuti contributi diretti da enti pubblici** (Stato, Regioni, Comuni o ASL). L'azione della Fondazione è stata interamente sostenuta da risorse provenienti da **soggetti privati e da enti del Terzo Settore**.

Questi contributi rappresentano un sostegno essenziale allo sviluppo dell'Ospedale e alla promozione di progetti ad alto impatto sociale, tecnologico e umanitario, permettendo l'ampliamento e l'innovazione delle aree di cura e ricerca.

Nel corso del 2024, è stato formalizzato il mandato gratuito, conferito dalla Direzione di Gemelli Isola alla Fondazione FOIT, per la raccolta di erogazioni liberali e contributi destinati ai progetti sociali dell'ospedale.



INNOVAZIONE, STORIA E CURA
IL TUO 5X1000 ALLA FONDAZIONE OSPEDALE ISOLA TIBERINA GEMELLI ISOLA ETS
C.F. 96577310582
 Inserisci il Codice Fiscale e firma nel riquadro Ricerca Sanitaria

  donaora.ospedaleisolatiberina.it/dona-il-5x1000

Attività principali di Raccolta Fondi

Il 2024 ha segnato l'avvio operativo delle attività di fundraising da parte della Fondazione, con l'obiettivo di coinvolgere la cittadinanza, gli stakeholder e il tessuto imprenditoriale locale nella missione di rilancio dell'Ospedale. Sono stati attivati canali strutturati per la raccolta, tra cui:

- La campagna di sensibilizzazione e promozione in favore del **5x1000 alla Fondazione**
- Campagne digitali e crowdfunding destinate a sostenere- da settembre 2024- per l'**Ottobre Rosa e Campagna per i 50 anni della Maternità**, che terminerà il prossimo dicembre 2025.
- Eventi di sensibilizzazione, come **Ottobre Rosa e la Campagna per i 50 anni della Maternità**, iniziativa strategica che proseguirà fino alla fine del 2025 e rappresenta circa la metà dell'obiettivo annuale previsto per il 2025.

5X1000

Il 2024 è il primo anno di raccolta 5x1000 della Fondazione Ospedale Isola Tiberina e ha visto una campagna promozionale e di sensibilizzazione sul grande pubblico e la comunità Ospedaliera, con una pianificazione della campagna 2024 outdoor (affissioni e su Bus ATAC-Azienda per la mobilità di Roma Capitale S.p.A.). I risultati della raccolta ammontano a 20.773€ per 350 scelte con destinazione in favore del progetto di Ampliamento e Ristrutturazione del Nuovo Pronto Soccorso.



INSIEME SIAMO L'OSPEDALE ISOLA TIBERINA
 Dona il tuo 5x1000 all'Ospedale Isola Tiberina - Gemelli Isola

NOI SIAMO NATI ALL'ISOLA TIBERINA INSIEME SIAMO L'ISOLA TIBERINA
 Dona il tuo 5x1000 all'Ospedale Isola Tiberina - Gemelli Isola

IO SONO NATA ALL'ISOLA TIBERINA INSIEME SIAMO L'ISOLA TIBERINA
 Dona il tuo 5x1000 all'Ospedale Isola Tiberina - Gemelli Isola

INNOVAZIONE, STORIA E CURA
IL TUO 5X1000 ALLA FONDAZIONE OSPEDALE ISOLA TIBERINA GEMELLI ISOLA ETS
C.F. 96577310582
 Inserisci il Codice Fiscale e firma nel riquadro Ricerca Sanitaria

Fondazione Roma

Nel mese di gennaio 2024 il Consiglio di Amministrazione di Fondazione Roma ha espresso parere favorevole al subentro della FOIT alla Fondazione FBF nell'ambito della Convenzione sottoscritta nel settembre 2021 per la realizzazione del Progetto di Ricerca approvato «Complicanze nei pazienti che hanno avuto una infezione da Covid-19 vascolari, cardiache e neurologiche mediante TC e RM».

Conseguentemente al suddetto subentro:

- la FOIT ha assunto tutti gli obblighi previsti nella convenzione con liberazione dai medesimi della Fondazione FBF;
- la Fondazione Roma ha espresso il consenso al trasferimento della titolarità delle apparecchiature acquistate nell'ambito del progetto alla FOIT (1,25 milioni di Euro).

La Fondazione FBF con atto notarile del 27 febbraio 2024 ha donato alla FOIT esclusiva proprietà dei seguenti macchinari e precisamente:

- TAC Incisive CT 128;
- Risonanza Magnetica Ingenia Elition S 3T.

Contestualmente FOIT ha concesso in comodato d'uso gratuito della durata di 5 anni a Gemelli Isola i beni sopra descritti; alla scadenza il Contratto di comodato si intenderà automaticamente rinnovato per uguale periodo, salva la facoltà, riconosciuta in capo ad entrambe le Parti, di comunicarne disdetta almeno 60 giorni prima della data di scadenza.

Nello stesso Consiglio di Amministrazione di gennaio 2024 la Fondazione Roma ha accolto la richiesta di FOIT di un contributo per concorrere alla realizzazione del Progetto «San Bartolomeo, progetto integrato di design dell'esperienza e degli ambienti per il benessere dei pazienti e degli operatori» destinando allo scopo la somma di 760 mila Euro per l'acquisto della nuova risonanza di ultima generazione Philips da 1,5 Tesla.

Grazie a queste attività, nel 2024 la FOIT ha raggiunto l'obiettivo di raccolta fondi.



ETICA E TRASPARENZA NELLA GESTIONE DELLE DONAZIONI

Nel 2024, la Fondazione Ospedale Isola Tiberina - Gemelli Iso-la ETS si è impegnata per una gestione etica, responsabile e trasparente delle attività di raccolta fondi. Tale sistema, che si fonda su criteri di coerenza valoriale, integrità reputazionale e sostenibilità operativa, punta a garantire che ogni liberalità ricevuta sia in linea con la missione della Fondazione e con i valori cattolici fondanti dell'Ospedale.

Attraverso la valutazione preventiva del profilo del donatore - sia esso individuo, ente o impresa - FOIT si pone come obiettivo la tutela della propria reputazione e quella dell'Ospedale, escludendo apporti economici provenienti da contesti eticamente sensibili o non coerenti con i propri obiettivi statuari, coinvolgendo tutte le funzioni rilevanti, dal Fundraising agli Affari Legali dell'Ospedale, assicurando una piena tracciabilità delle decisioni assunte, inclusa la motivazione di eventuali rifiuti.

Questa scelta rafforza il presidio della governance fondazio-nale, promuove la fiducia degli stakeholder e assicura l'impie-go trasparente e rendicontato delle risorse, nel rispetto delle volontà dei donatori e dell'interesse generale.



RELAZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Fondazione Ospedale Isola Tiberina – Gemelli Isola ENTE DEL TERZO SETTORE"
Via di Ponte Quattro Capi n. 39 – Roma
Codice Fiscale 96577310582

Libro Adunanze e Deliberazioni dell'Organo di Controllo

21



RELAZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Bilancio sociale al 31.12.2024 – Fondazione Ospedale Isola Tiberina ETS

Al Consiglio Direttivo della Fondazione Ospedale Isola Tiberina ETS

Rendicontazione della attività di monitoraggio e dei suoi esiti

Ai sensi dall'art. 30, co. 7 del D.Lgs. 117/2017 (Codice del Terzo Settore), abbiamo svolto nel corso dell'esercizio 2024 l'attività di monitoraggio dell'osservanza delle finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale da parte della Fondazione Ospedale Isola Tiberina ETS, con particolare riguardo alle disposizioni di cui agli artt. 5, 6, 7 e 8 dello stesso Codice del Terzo Settore.

Tale monitoraggio, eseguito compatibilmente con il quadro normativo attuale, ha avuto ad oggetto, in particolare, quanto segue:

- la verifica dell'esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di interesse generale di cui all'art. 5, co. 1, per finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle indicate nell'art. 5, co. 1, del Codice del Terzo Settore, purché nei limiti delle previsioni statutarie e in base a criteri di secondarietà e strumentalità stabiliti con D.M. 19.5.2021, n. 107;
- il rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità, trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico, la cui verifica è coerente con quanto previsto dalle linee guida per la raccolta fondi stabilite con D.M. 9/6/2022;
- il perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, proventi ed entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria; l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, co. 3, lett. da a) a e), del Codice del Terzo Settore.

Attestazione di conformità del bilancio sociale alle Linee guida di cui al decreto 4 luglio 2019 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

Ai sensi dall'art. 30, co. 7, del Codice del Terzo Settore, abbiamo svolto nel corso dell'esercizio 2024 l'attività di verifica della conformità del bilancio sociale, predisposto dalla Fondazione Ospedale Isola Tiberina ETS, alle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore, emanate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con D.M. 4.7.2019, secondo quanto previsto dall'art. 14 del Codice del Terzo Settore.

La Fondazione Ospedale Isola Tiberina ETS ha dichiarato di predisporre il proprio bilancio sociale per l'esercizio 2024 in conformità alle suddette Linee guida.

Ferma restando le responsabilità dell'organo di amministrazione per la predisposizione del bilancio sociale secondo le modalità e le tempistiche previste nelle norme che ne disciplinano la redazione, l'organo di

Fondazione Ospedale Isola Tiberina – Gemelli Isola ENTE DEL TERZO SETTORE"
Via di Ponte Quattro Capi n. 39 – Roma
Codice Fiscale 96577310582

Libro Adunanze e Deliberazioni dell'Organo di Controllo

22



controllo ha la responsabilità di attestare, come previsto dall'ordinamento, la conformità del bilancio sociale alle Linee guida del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

All'organo di controllo compete inoltre di rilevare se il contenuto del bilancio sociale risulti manifestamente incoerente con i dati riportati nel bilancio d'esercizio e/o con le informazioni e i dati in suo possesso.

A tale fine, abbiamo verificato che le informazioni contenute nel bilancio sociale rappresentino fedelmente l'attività svolta dall'ente e che siano coerenti con le richieste informative previste dalle Linee guida ministeriali di riferimento. Il nostro comportamento è stato improntato a quanto previsto in materia dalle Norme di comportamento dell'organo di controllo degli enti del Terzo settore attualmente applicabili. In questo senso, abbiamo verificato anche i seguenti aspetti:

- conformità della struttura del bilancio sociale rispetto all'articolazione per sezioni di cui al paragrafo 6 delle Linee guida;
- presenza nel bilancio sociale delle informazioni di cui alle specifiche sotto-sezioni esplicitamente previste al paragrafo 6 delle Linee guida, salvo adeguata illustrazione delle ragioni che abbiano portato alla mancata esposizione di specifiche informazioni;
- rispetto dei principi di redazione del bilancio sociale di cui al paragrafo 5 delle Linee guida, tra i quali i principi di rilevanza e di completezza che possono comportare la necessità di integrare le informazioni richieste esplicitamente dalle linee guida.

Sulla base del lavoro svolto non sono pervenuti alla nostra attenzione elementi che facciano ritenere che il bilancio sociale dell'ente non sia stato redatto, in tutti gli aspetti significativi, in conformità alle previsioni delle Linee guida di cui al D.M. 4.7.2019.

Roma, 04 giugno 2025

L'organo di controllo

TABELLA DI RACCORDO CON LE LINEE GUIDA DEL TERZO SETTORE

STRUTTURA E CONTENUTI DEL BILANCIO SOCIALE	CAPITOLO/PARAGRAFO O CONTENUTO RILEVATO (FOIT)
METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE	
Eventuali standard di rendicontazione utilizzati	Nota Metodologica
Cambiamenti significativi di perimetro o metodi di misurazione rispetto al precedente periodo di rendicontazione	Non applicabile - primo anno di rendicontazione
Altre informazioni utili a comprendere il processo e la metodologia di rendicontazione	Nota Metodologica
INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	
Nome dell'ente	Fondazione Ospedale Isola Tiberina – Gemelli Isola ETS
Codice fiscale	96577310582
Partita IVA	17376541003
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Fondazione ETS iscritta alla sezione 'Altri Enti del Terzo Settore' del RUNTS
Indirizzo sede legale	Via Ponte Quattro Capi, 39 – 00186 Roma
Altre sedi	Non presenti
Aree territoriali di operatività	Roma (territorio urbano)
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente)	Mission e Valori
Attività statutarie (oggetto sociale)	Mission e Valori: Art. 5 lett. b), g), h) del CTS
Ampiezza perimetro attività statutarie	Ruolo della FOIT nell'Ecosistema sanitario e sociale romano e modalità di intervento
Collegamento con altri enti del Terzo Settore	No
STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	
Consistenza e composizione della base sociale /associativa	Non presente base sociale
Sistema di governo e controllo	Struttura, Governo e amministrazione Consiglio Direttivo, Segretario Generale, Collegio dei Controllori
Articolazione, responsabilità e composizione degli organi	Articolazione, responsabilità e composizione degli organi statutari Composizione e nomine specificate; compiti statutari dettagliati
Democraticità interna	Non applicabile (fondazione)
Mappatura dei principali stakeholder e modalità del loro coinvolgimento	Stakeholder: mappatura e coinvolgimento

STRUTTURA E CONTENUTI DEL BILANCIO SOCIALE	CAPITOLO/PARAGRAFO O CONTENUTO RILEVATO (FOIT)
PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	
Tipologie, consistenza e composizione del personale che ha effettivamente operato per l'ente con una retribuzione o a titolo volontario, comprendendo e distinguendo tutte le diverse componenti	Amministrazione
Attività di formazione e valorizzazione realizzate	Formazione del Personale
Contratto di lavoro applicato ai dipendenti	CCNL personale non dirigente Gemelli Isola SB 2019–2021
Natura delle attività svolte dai volontari	Non operano volontari
Struttura dei compensi, retribuzioni, indennità, rimborsi volontari	Non operano volontari
Emolumenti, compensi o corrispettivi a organi e dirigenti	CdA a titolo gratuito; 8.000€/anno ai controllori
Rapporto retribuzione annua lorda massima/minima	Ai sensi dell'art. 16 del D.lgs. 117/2017 e successive modificazioni e integrazioni, si attesta che la differenza retributiva tra i lavoratori dipendenti rispetta il rapporto massimo di uno a otto, come previsto dalla normativa vigente per gli enti del Terzo Settore.
Rimborsi volontari tramite autocertificazione	Non applicabile
Obiettivi e attività	Attività e Progetti della Fondazione
Livello di raggiungimento degli obiettivi	Coerenza con le finalità e risultati
Fattori che compromettono il raggiungimento dei fini e misure preventive	Fattori di rischio e misure preventive
Provenienza delle risorse economiche	Le risorse finanziarie: costi e proventi Raccolta fondi
Attività di raccolta fondi	Attività principali di Raccolta Fondi
Segnalazioni criticità e azioni di mitigazione	Nessuna criticità rilevata dagli organi
Contenziosi/controversie in corso	Non sono in essere contenziosi o controversie
Informazioni ambientali	Non rilevanti
Riunioni organi di gestione	Articolazione, responsabilità e composizione degli organi statutari
Monitoraggio svolto dall'organo di controllo	Relazione dell'organo di controllo

RESPONSABILE EDITORIALE E CONTENUTI

Federico Brignacca

*Coordinatore Ufficio Stampa e Comunicazione
Ospedale Isola Tiberina – Gemelli Isola*

COORDINAMENTO E REDAZIONE EDITORIALE:

Ylenia Fiorino

*Segretario Generale
Fondazione Ospedale Isola Tiberina - Gemelli Isola ETS*

PROGETTAZIONE E REALIZZAZIONE GRAFICA:

Ikonos Srl

ARCHIVI FOTOGRAFICI:

Ospedale Isola Tiberina - Gemelli Isola



Il Bilancio Sociale 2024 è stato realizzato grazie al prezioso contributo e alle competenze sanitarie, scientifiche e amministrative dei professionisti dell'Ospedale Isola Tiberina - Gemelli Isola Società Benefit S.p.A e della Fondazione Ospedale Isola Tiberina - Gemelli Isola ETS.



Via di Ponte Quattro Capi 39, 00186 Roma

donaora.ospedaleisolatiberina.it